

Утвер
заведующий МБДОУ д

«Сказка» г Ша

приказ № 48 от 07.12.2022

С.З.Желтух



Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ д/с №2 «Сказка»
на 2022-2023 уч.г.

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Декабрь 2022год	Старший воспитатель
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	декабрь 2022год	Заведующий.
	1.3. Разработка программы наставничества	декабрь 2022	Старший воспитатель
	1.4. Информирование педагогов ДОУ о реализации программы наставничества	январь 2023г.	Заведующий.

РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества

2. Формирование базы наставляемых.

2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.

январь 2023г.

Старший воспитатель

2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.

январь 2023 г.

Старший воспитатель

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.

3. Формирование базы наставников

3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.

январь 2023 г.

Старший воспитатель

3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.

январь 2023 г.

Старший воспитатель

3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.

январь 2023 г.

Старший воспитатель

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества

4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по за- данным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга вли- яния программ на всех участников.	февраль 2023г	Старший воспитатель
	4.2. Проведение собеседования с наставни- ками.	февраль 2023г.	Старший воспитатель Развозжаева
	4.3. Обучение наставников	февраль2023г.	Старший воспитатель

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества

5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложив- шихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	февраль2023 г.	Заведующий Старший воспитатель
---	--	----------------	--------------------------------------

РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы

6. Организация работы наставнических пар или групп	6.1.	Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	февраль2023г.- Май 2023 г. наставники
	6.2.	Организация текущего контроля плани- руемых результатов наставников	февраль2023г.- Май 2023г. Старший воспитатель
	6.3.	Проведение итоговых игр - занятий	Май 2023г. наставники
	6.4.	Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц наставники
	6.5.	Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации прог- раммы наставничества в УО.	Март - май Заведующий.
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			

7. Завершение наставничества	7.1.	Отчеты по итогам программы наставничества	май Старший воспитатель
	7.2.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май Старший воспитатель
	7.3.	Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Май Старший воспитатель
	7.4.	Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	май Заведующий
	7.5.	Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь Старший воспитатель