

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад
комбинированного вида № 2 «Сказка» г Шагонар муниципального района « Улуг – Хемский
кожуун Республики Тыва»
(МБДОУ детский сад № 2 «Сказка» г Шагонар)

СОГЛАСОВАНА

Начальник управления образования
администрации Улуг –Хемского кожууна
Республики Тыва



О.Б.Сенди

СОГЛАСОВАНА

Управляющим советом

УТВЕРЖДЕНА

приказом заведующего МБДОУ детский сад
№ 2 «Сказка» г Шагонар



от 30 декабря 2022 № 54

Желтухина

МБДОУ детский сад № 2 «Сказка» г
Шагонар

(протокол от 29 декабря 2022 № 11)

**Программа развития МБДОУ детский сад № 2
«Сказка» г Шагонар
на 2023–2026 годы**

Шагонар

2022

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p><i>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 2 «Сказка» г Шагонар муниципального района «Улуг – Хемский кожуун Республики Тыва»</i></p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. 9 Устав ДОУ 10 Анализ деятельности МБДОУ детского сада №2«Сказка» г Шагонар» за период 2018-2022 11 Концепция воспитания человека культуры в образовательных учреждениях Республики Тыва; 12 Государственные образовательные стандарты национально-регионального компонента Республики Тыва.
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: <i>Желтухина С.З., заведующий МБДОУ детский сад № 2 «Сказка» г Шагонар</i></p>

	<p><i>Пикус Т.Е., старший воспитатель</i></p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном <i>приказом МБДОУ детский сад № 2 «Сказка» г Шагонар № 53 от 26.12.2022</i></p>
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</i> 2. <i>Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</i> 3. <i>Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</i> 4. <i>Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</i>
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</i> 2. <i>Переход на ФООП.</i> 3. <i>Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</i>

	<p>4. <i>Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</i></p> <p>5. <i>Совершенствование системы охраны труда.</i></p> <p>6. <i>Усиление антитеррористической защищенности организации.</i></p>
Период реализации программы развития	<i>С 2023 года по 2026 год – 4 года</i>
Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p><i>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</i></p> <p><i>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</i></p> <p><i>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</i></p> <p><i>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</i></p> <p><i>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</i></p> <p><i>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</i></p> <p><i>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями кожууна и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</i></p> <p><i>Обновление материально-технической базы на 40 %.</i></p> <p><i>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</i></p> <p><i>Реализация деятельности детского сада на прежнем уровне в условиях мобилизации.</i></p>
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.

	<p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – <i>май каждого года</i>. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается <i>приказом заведующего МБДОУ детский сад № 2 «Сказка» г Шагонар</i></p> <p>Корректировку программы развития осуществляет <i>заведующий МБДОУ детский сад № 2 «Сказка» г Шагонар</i></p>
<p>Электронный адрес, Сайт МБДОУ в сети Интернет</p>	<p>detsckiisad.sckazcka@yandex.ru</p> <p>skazka-shagonar.rtyva.ru</p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации. Место нахождения учреждения: 668210 Республика Тыва, Улуг – Хемский район, г Шагонар, ул Строителей, д 5. Режим функционирования полный– 10,5 часовой. телефон: 8(39436) 2-11-74 E-mail: detsckiisad.sckazcka@yandex.ru

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад комбинированного вида №2 «Сказка» (детский сад, организация) г. Шагонар введено в строй в апреле 1980г. Учредителем является администрация муниципального района «Улуг–Хемский кожуун Республики Тыва». ДОУ является юридическим лицом, имеет смету, печать с воспроизведением Государственного герба Российской Федерации со своим наименованием. МБДОУ детский сад №2 "Сказка" г Шагонар осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 23.12.2012 № 273-ФЗ,

федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, Договором между учредителем и ДООУ, Уставом дошкольного образовательного учреждения, лицензией на право осуществления образовательной деятельности от 24.10.12 №91

Прошел аккредитацию в 2005г. и получил статус муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида №2 «Сказка» города Шагонар. муниципального района «Улуг – Хемский кожуун Республики Тыва»

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 6 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Органы управления, действующие в детском саду

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Детским садом

Управляющий совет	Рассматривает вопросы: - развития образовательной организации развития образовательной организации; - финансово – хозяйственной деятельности финансово-хозяйственной деятельности; - материально – техническое обеспечение материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Детского сада, в том числе рассматривает вопросы - развития образовательных услуг развития образовательных услуг; - регламентации образовательных отношений регламентации образовательных отношений; - разработки образовательных программ разработки образовательных программ; - выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и

	<p>- материально – техническое обеспечение образовательного процесса материально-технического обеспечения образовательного процесса;</p> <p>- аттестации, повышения квалификации педагогических работников аттестации, повышении квалификации педагогических работников;</p> <p>- координации деятельности творческих микрогрупп координации деятельности методических объединений</p>
Общее собрание работников	<p>Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе:</p> <p>- участвовать в разработке и принятии коллегиального договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;</p> <p>участвовать в разработке и принятии коллективного</p> <p>- принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с разрешать конфликтные ситуации между работниками и</p> <p>- разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации,</p> <p>-вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию вносить предложения по корректировке плана мероприятий</p> <p>ее работы и развитию материальной базы</p>

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Детского сада.

. Материально-техническая база организации

Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет с изолятором, методический кабинет, логопедический кабинет, музыкальный зал , кабинет инструктора по физической культуре, пищеблок, 6 групповых комнат, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.30 до 18.00. Выходные дни: *суббота, воскресенье, праздничные дни.*

Сведения о воспитанниках.

В настоящее время в организации функционирует 6 групп воспитанников, из них:

- 1 группа раннего возраста (2-3 года);
- 1 группа младшего возраста (3-4 года);

- 1 группа среднего возраста (4-5 лет);
- 1 группа старшего возраста (5-6 лет);
- 1 группа для детей дошкольного возраста (6-7 лет);
- 1 группа компенсирующей направленности (ФФНР) (5-7 лет).

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
<i>Полная</i>	120	74,4
<i>Неполная с матерью</i>	40	25
<i>Неполная с отцом</i>	1	
<i>Оформлено опекунов</i>	0	0,6
<i>Детей – инвалидов</i>	4	2,5

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
<i>Один ребенок</i>	29	
<i>Два ребенка</i>	95	
<i>Три ребенка и более</i>	37	

Характеристика окружающего социума.

Ближайшее окружение детского сада:

- МБОУ СОШ №1 г Шагонар;
- РГБУ РТ «СШ Улуг-Хемского кожууна» (далее «ДЮСШ»)
- МБОУДО «Детская школа искусств»
- ГБУЗРТ «Улуг – Хемский ММЦ им А.Т.Балгана»;
- МБУК «Улуг –Хемская ЦБС с сельскими филиалами

Сотрудничество с «ДЮСШ позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей,

удовлетворить потребность детей в двигательной активности, приобщении к национальному виду спорта хуреш.

Сотрудничество с МБОУДО «Детская школа искусств» способствует созданию благоприятных условий и микроклимата для художественно эстетического развития детей, обеспечения их интеллектуального развития, приобщения детей к искусству;

Специалисты ГБУЗРТ «Улуг – Хемский ММЦ им А.Т.Балгана»; обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ СОШ №1 обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МБУК «Улуг –Хемская ЦБС с сельскими филиалами детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Общее количество педагогических работников – 18 человек (*заведующий детским садом, старший воспитатель, 12 воспитателей, 2 музыкальных руководителя, 1 инструктор по физической культуре, 1 учитель-логопед,*

Работник с медицинским образованием (внештатный, по договору с ГБУЗРТ «Улуг – Хемский ММЦ им А.Т.Балгана» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- *воспитателями – на 100%;*
- *младшими воспитателями – на 100%;*
- *обслуживающим персоналом – 100%.*

Сведения о педрработниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
<i>Высшее – 8 чел.</i>	<i>Высшая – 6 чел.</i>	<i>До 5 лет – 1 чел.</i>
<i>Среднее специальное – 10 чел.</i>	<i>Первая – 9 чел.</i>	<i>5 – 10 лет – 2 чел.</i>
	<i>Без категории – 3 чел.</i>	<i>Свыше 15 лет – 15 чел.</i>

Характеристика достижений организации.

Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

Уровень (муниципальный,	Результат	подтверждающий документ
--------------------------------	------------------	--------------------------------

региональный, федеральный)		
муниципальный	Номинация «За оптимальные результаты педагогов в методической работе кожууна»	Грамота УО, пр № 488 от 28.09.2020
	Номинация «Лучшая дошкольная образовательная организация среди ДООУ по итогам работы 2017 – 2018 уч года»	Грамота УО, пр №560 от 29.08.2018г
	Номинация «За достижение высоких результатов конкурсов Всероссийского значения по итогам 2018-2019 уч года»	Грамота УО, № 606 от 27.08. 2019
	1 место в конкурсе «Самая благоустроенная территория образовательного учреждения»	Грамота администрации г Шагонар ,2018г
	Номинация «Лучшая режиссерская работа» в кожуунном фестивале «Дружба народов – 2018»	Грамота администрации Улуг – Хемского кожууна, 04.11.2018
	3 место за лучшее новогоднее оформление фасадов в номинации «Новогодняя феерия»	Грамота администрации г Шагонар, 18.12.2019
федеральный	Победитель Всероссийского смотра – конкурса «Образцовый детский сад 2018 – 2019»	Грамота победителя, пр № 03/19-ОДСИ от 11.04.2019, 2021
	Победитель Всероссийского смотра – конкурса «Образцовый детский сад 2020-2021»	Диплом победителя Всероссийского смотра – конкурса «Образцовый детский сад 2018 – 2019».,2020-2021
		Подарочный сертификат образовательного продукта «Мир современных интерактивных уроков»
	Диплом за участие и победу во Всероссийском конкурсе «Звёздочка в ладошке»	Диплом г Бийск 2018, 2020

В 2022 году педагоги организации приняли участие в следующих мероприятиях:

муниципальный конкурс мастер – классов «Ступеньки мастерства» – 1 место

муниципальный конкурс « Эколята – дошколята» - 2 место

региональном конкурсе творческих работ «Новогодняя мастерская», получили 1,3 место;

муниципальный конкурс «Калейдоскоп идей» - 1 место

муниципальный конкурс воспитатель года – 2 место

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2018-2022;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
<i>Высокий профессиональный уровень педагогических кадров</i>	<i>Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности</i>	<i>Есть возможность получить квалифицированную научно-методическую помощь от ТИРИПК</i>	<i>Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии</i>
<i>Использование инновационных подходов к организации методической работы</i>	<i>Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу</i>	<i>Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования</i>	<i>Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада</i>
<i>Месторасположение детского сада</i>	<i>Недостаточная материально-техническая база</i>	<i>Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития</i>	<i>Недостаточное финансирование системы образования</i>

		<i>дополнительного образования</i>	
<i>Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности</i>	<i>Недостаточно опыта работы в области маркетинга</i>	<i>Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии</i>	<i>В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития</i>

Основные направления развития организации

1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФООП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года ([распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126](#)).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования четырёх направленностей: *естественно - научной, технической и туристско – краеведческой, социально -гуманитарной*

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Социально - гуманитарная	<i>Подготовка к школе</i>	-	-	-	+

Естественно - научная	<i>Эколята</i>			+	+
	<i>Хочу всё знать</i>				+
	<i>Природа и малыши</i>	+	+		
техническая	<i>Самodelкин</i>				+
Туристско - краеведческая	<i>Туристёнок</i>				+

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизация работ при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

7. Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Оценка количества работников, которых могут призвать на военную службу по мобилизации. Определение схемы перераспределения обязанностей работников, которых могут призвать на службу. Разработка плана мероприятий по минимизации рисков для образовательного процесса и присмотра и ухода в случае призыва работников на военную службу по мобилизации.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Переход на ФООП					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Совет программы	Февраль 2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Заведующий	Февраль 2023	Протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	Совет программы	Апрель – август 2023	Обновленные ЛНА	
4	Разработка проектов ООП по ФООП	Совет программы	Май – август 2023	Новые ООП	
5	Разработать и реализовать проекты «Лаборатория пространства» и «Доступная среда»	Совет программы	2023-2026	проект	
6	Продолжать осуществлять работу «Азбука здоровья»	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	2023- 2026	Педагогические мероприятия	
7	Разработать и реализовать проект «Факультет профессионального роста педагога»	Старший воспитатель	2023 - 2026	проект	

	Создание экспертной группы для анализа выполнения Программы	<i>заведующий</i>			
	Анализ реализации и выполнения «Программы развития»	<i>Экспертная группа</i>			
	Подготовка и оформление отчетных материалов. Опубликование их на официальном сайте ДОУ -Проведение конференции сотрудников и родителей по итогам выполнения «Программы развития»	<i>Экспертная группа</i> <i>Совет программы</i>			
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	<i>Оценка состояния РППС</i>	<i>Старший воспитатель</i>	<i>Февраль 2024</i>	<i>Оформление аналитической справки</i>	
2	<i>Составление плана модернизации РППС</i>	<i>Совет программы</i>	<i>Март 2024</i>	<i>План</i>	

3	<i>Закупка и установка оборудования по плану</i>	<i>Заведующий завхоз</i>	<i>2024- 2025</i>	<i>Акты приемки</i>	
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	<i>Анализ востребованности дополнительного образования</i>	<i>Старший воспитатель</i>	<i>Январь – апрель 2023</i>	<i>Анкетирование и опрос родителей</i>	
2	<i>Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать</i>	<i>Старший воспитатель</i>	<i>Май 2023</i>	<i>Протокол заседания педсовета</i>	
3	<i>Разработка программ дополнительного образования</i>	<i>Старший воспитатель педагоги</i>	<i>Май – август 2023</i>	<i>Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования</i>	
4	<i>Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм</i>	<i>Заведующий</i>	<i>ноябрь 2024</i>	<i>Протокол заседания педсовета</i>	
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	<i>Анализ доступных образовательных платформ</i>	<i>Совет программы</i>	<i>Январь – февраль 2024</i>	<i>Оформление аналитической справки</i>	
2	<i>Проведение заседания педагогического совета</i>	<i>Старший воспитатель</i>	<i>Февраль 2024</i>	<i>Протокол заседания педсовета</i>	

3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	Март 2024	Протокол	
4	Закупка оборудования	завхоз	2024 - 2026	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	завхоз	Май – июнь 2026	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	2023- 2025	Обучены 50% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	Сентябрь 2025	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение 2024- 2025 уч года	Проведение анкетирования, обработка результатов , коррективы образовательного процесса	
9	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель	постоянно	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы	Заведующий	Март 2023	Протокол	

	<i>охраны труда в детском саду</i>				
2	<i>Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда</i>	<i>Старший воспитатель</i>	<i>Апрель 2023</i>	<i>Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда</i>	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	<i>Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля</i>	<i>Заведующий завхоз</i>	<i>Первое полугодие 2023</i>	<i>Приказы Локальные нормативные акты детского сада</i>	
2	<i>Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности</i>	<i>завхоз</i>	<i>май 2023</i>	<i>Утвержденные планы</i>	
3	<i>Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ</i>	<i>завхоз</i>	<i>Ежегодно в феврале</i>	<i>Утвержденные планы</i>	
4	<i>Планирование внедрения интегрированной системы безопасности</i>	<i>Заведующий завхоз</i>	<i>Второе полугодие 2024</i>	<i>Утвержденный план внедрения</i>	
5	<i>Замена ограждения территории ДОУ</i>	<i>Заведующий завхоз</i>	<i>2023-2024</i>		
7. Оптимизация кадровых ресурсов					
1	<i>Совещание при заведующем</i>	<i>Заведующий</i>	<i>Март 2023</i>	<i>Протокол</i>	

2	<i>Разработка схемы перераспределения обязанностей работников, подпадающих под условия мобилизации</i>	<i>Старший воспитатель</i>	<i>Апрель 2023</i>	<i>Схема</i>	
3	<i>Корректировка плана повышения квалификации работников</i>	<i>заведующий</i>	<i>Март 2023</i>	<i>Скорректированный план</i>	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. Обеспечена стабильность работы детского сада в условиях мобилизации.

8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФООП ДО	<p>Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФООП.</p> <p><i>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.</i></p> <p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг</p>
2. Модернизация РППС	<p><i>Обновление РППС на 40 %.</i></p> <p><i>Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада</i></p>
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	<p><i>Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 60%.</i></p> <p><i>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</i></p> <p><i>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности</i></p>
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	<p><i>Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</i></p> <p><i>Перевод 50 % документооборота детского сада в электронный вид</i></p>
5. Совершенствование системы охраны труда	<p><i>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми.</i></p>

	<i>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</i>
<i>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</i>	<i>Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</i>
<i>7. Оптимизация кадровых ресурсов</i>	<i>Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса и оказания услуг по присмотру и уходу. ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме</i>

СОВЕТ ПРОГРАММЫ

П.Н.	Ф.И.О.	Должность
1.	Желтухина С.З. председатель Совета	Заведующая
2.	Пикус Татьяна Евгеньевна-заместитель председателя Совета	Старший воспитатель
3.	Метпигир Шончалай Вячеславовна	Председатель профкома
4.	Дамдын Саяна Кызыл - ооловна	медсестра
5.	Казакова Марина Вячеславовна	завхоз
6.	Чаш – оол Чейнеш Ондаровна	Инструктор по физ культуре, высшей квалификационной категории
7.	Оюн Екатерина Олеговна	Председатель родительского комитета

